



# Leverantör Uppförandekod

Version 11, maj 2019

---

**CROMWELL PROPERTY GROUP**

---

Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980  
Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809  
Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777

---

# Leverantörens uppförandekod

## 1. Syfte

---

Cromwell inser vikten av att bygga och upprätthålla en stark partnerskap med våra leverantörer. Kärnan i detta förhållande är en förväntning om att leverantörer har ett gemensamt åtagande att bedriva affärer med integritet, ärlighet och i enlighet med lagen. Vår uppförandekod för leverantörer underbyggs av våra företagsvärden och vår hållbarhetsram.

Cromwell räknar med att alla leverantörer som levererar produkter eller tjänster kommer att visa och upprätthålla våra värderingar, respektera alla människors rättigheter och upprätthålla mänskliga rättigheter i deras affärsverksamhet.

## 2 Omfattning

---

Denna leverantörs uppförandekod ("kod") gäller leverans av varor och tjänster till Cromwell Property Group ("Cromwell") och deras tillhörande enheter.

I denna kod betyder "leverantör" alla tredjepartsorganisationer eller personer som direkt eller indirekt anlitas av Cromwell inklusive representanter eller ombud som utsetts för att agera på Cromwells vägnar.

Uppförandekoden är avsedd att få leverantörer att följa skrivelser såväl som andan i tillämpliga lagar och reglerande jurisdiktioner, den är inte avsedd att vara en uttömmande lista över alla krav som ska följas av leverantörer.

I händelse av en konflikt mellan denna kod och alla akter, lagstiftningar, lagar, regler eller förordningar, kommer den högsta standarden att gälla. De principer som anges i denna kod gäller för alla leverantörer, oavsett geografisk plats för deras verksamhet eller om de bedriver leverans av varor eller tjänster.

Koden kommer att införlivas i villkoren för uppdrag eller hänvisas till i villkoren för avtal som utfärdas av Cromwell för att anlita en leverantör för tillhandahållande av varor eller tjänster. Det finns också som en nedladdningsbar länk via Cromwell Property Group webbplats

## 3 Uttalande

---

Leverantörsuppförandekoden beskriver Cromwells förväntningar från leverantörer att följa relevanta lagar inklusive, men inte begränsat till de som reglerar konsumentskydd, miljö, sociala, konkurrensbegränsande, mänskliga rättigheter, modernt slaveri och hälso-, säkerhets- och välfärdslag.

Leverantörer förväntas visa värden som sätter kvalitet och bästa praxis för ansvar. Dessa inkluderar främjande av mänskliga rättigheter i enlighet med den internationella Bill of Rights inklusive:

- FN: s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter; och
- Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter

Cromwell förväntar sig att sina leverantörer följer denna kod och i sin tur tillämpar en motsvarande förväntan på sin egen verksamhet, tjänster och leveranskedjor. Om en leverantör blir medveten om ett brott mot denna kod måste de meddela Cromwell omedelbart och vidta nödvändiga åtgärder för att åtgärda problemet.

## Leverantörens uppförandekod

---

När en leverantör ingår ett avtal om att leverera produkter eller tjänster till Cromwell, erkänner en leverantör dessa skyldigheter och garanterar att det, såvitt deras bästa kunskap, inte finns några väsentliga överträdelse när det gäller att uppfylla sina skyldigheter och förväntningar som anges i denna kod.

Leverantörer kommer att utveckla och upprätthålla en process för att identifiera anställnings- och mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet, miljö, affärsetik och laglig efterlevnadsrisk i samband med deras verksamhet, fastställa den relativa betydelsen av varje risk och implementera lämpliga rutiner och kontroller för att minimera de identifierade riskerna.

Om Cromwell begär, kommer en leverantör att krävas att Cromwells nominerade representanter periodiskt utvärderar leverantörens anläggningar och verksamheter, och leverantörernas underleverantörer, i den utsträckning de tillhandahåller varor eller tjänster till oss. Leverantörer är skyldiga att ta tillvara på lämpliga dokument och journaler för att säkerställa överensstämmelse med reglerna.

Cromwell förbehåller sig rätten att kräva en årlig försäkran om överensstämmelse från en leverantör och att ytterligare kunna begära bevis på de åtgärder som har vidtagits för att identifiera och ta itu med mänskliga rättigheter som är direkt kopplade till deras verksamhet, produkter eller tjänster.

Det är en förväntning att leverantörerna kommer att kontakta Cromwell omedelbart om de blir medvetna om ett brott mot denna kod.

## 4 Principer

---

### 4.1 Anti-mutor / Korruption

Cromwell tolererar inte korruption eller mutor i någon form och vi förväntar oss att våra leverantörer ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar som rör antikorruption och penningtvätt, inklusive men inte begränsade till: The Criminal Code Act 1995, the Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing Amendment Act 2017 (AML/CTF Amendment Act) and the Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing Act 2006 (AML/CTF Act), the UK Bribery Act and the UK Money Laundering Regulations.

Leverantörer får aldrig direkt eller indirekt ge, erbjuda eller acceptera något av värde för att få eller behålla affärer eller gynnad behandling för att påverka åtgärder eller för att få en felaktig fördel för Cromwell, sig själv eller någon annan tredje part. Detta inkluderar all induktion av något slag till någon:

- Cromwell anställd;
- Huvud- eller underleverantör i samband med leveransen av produkten eller tjänsterna; och
- Alla andra intressenter, hyresgäster eller medarbetare i Cromwell.

### 4.2 Styrning

Leverantörer kommer att upprätthålla sunda hanteringssystem för att identifiera och mildra operativa risker och underlätta kontinuerlig förbättring. En leverantör förväntas ha (eller utveckla) ett företagsuttalande som bekräftar sitt engagemang för höga standarder för socialt och miljömässigt ansvar, etiskt beteende och ständig förbättring och att bedriva affärer på ett etiskt och ärligt sätt och undvika att delta i något konkurrensbegränsande beteende eller vilseledande handelspraxis inklusive:

- Samverka med andra anbudsgivare eller agenter för att fastställa priser;

#### Leverantörens uppförandekod

---

- Utlämnande av känslig information (inklusive, men inte begränsat till pris-, kostnads- eller prestationsdata) med Cromwell-konkurrenter eller konkurrenter med Leverantören;
- Missbruk av marknadsposition eller exklusivitet oavsett till förmån för leverantören eller andra;
- Engagera sig i rovdjurs- eller diskriminerande prissättningsmetoder
- Konditionering av försäljning eller tillhandahållande av en produkt eller tjänst med en annan produkt eller tjänst;
- Förvrängd representation.

### 4.3 Data integritet och informationssäkerhet

Leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar om dataskydd, integritet och säkerhet för information och dessutom:

- Respektera och skydda privatliv för individer (inklusive, utan begränsning, Cromwell och dess anställda);
- Insamla bara personlig information för affärsrelaterade ändamål i samband med specifika tjänster som tillhandahålls Cromwell;
- Förvara personlig information endast så länge som det krävs för att uppfylla de affärsrelaterade syftena i samband med tjänsterna som tillhandahålls Cromwell;
- Bara avslöja personlig information till en tredje part vid behov för att tillhandahålla tjänster till Cromwell eller som kan krävas i lagar;
- Insamla, använda, underhålla, avslöja (internt och externt) och förstöra personlig information på ett sätt som begränsar risken för förlust, stöld, missbruk eller obehörig åtkomst;
- Respektera immateriella rättigheter och inte medvetet kränka immateriella rättigheter för tredje part; och
- Informera Cromwell omedelbart där säljaren blir medveten om att ett brott har inträffat med GDPR (Allmänna dataskyddsregler).

### 4.4 Intresse konflikt

Leverantörer måste:

- Undvika alla intressekonflikter eller situationer som ger upphov till en intressekonflikt när du gör affärer med Cromwell; och
- Rapportera omedelbart till Cromwell alla fall som innebär faktiska eller uppenbara intressekonflikter mellan Leverantörens intresse och Cromwells.

### 4.5 Arbetskraft och modernt slaveri

Leverantörer är ansvariga för att respektera och främja mänskliga rättigheter i sina verksamhetsprodukter eller tjänster. Leverantörer måste följa gällande lagar i de länder där de verkar.

"Modernt slaveri" innefattar brott av människohandel, slaveri och slaveri praxis som träldom, tvångsarbete, påtvingat eller servilt äktenskap, försäljning och exploatering av barn och bunden arbetskrafts skuld.

Cromwell kräver att leverantörer tar hänsyn till riskerna med Moderna Slaveri metoder i sin verksamhet och leveranskedjor och identifierar dessa där de befinner sig existera.

Dessa skyldigheter gäller alla arbetstagare, inklusive, utan begränsning, tillfällig, migrant, student, kontrakt, direktanställda och alla andra typer av arbetare hos Leverantören.

## Leverantörens uppförandekod

---

Förutom villkor eller anställning måste leverantörer, utöver andra skyldigheter, uppfylla följande specifika Cromwell-krav

### 4.5.1 Barnarbete

- inte engagera sig i eller acceptera olaglig anställning eller exploatering av barn på arbetsplatsen.
- vara engagerad i att bekämpa exploatering av barn och därför förbjuda användning av barnarbete med någon försäljare, leverantör eller andra tredjepartsarrangemang.
- samarbeta med brottsbekämpande myndigheter för att hantera sådana fall av barnarbete som leverantören blir medveten om.

### 4.5.2 Människohandel, slaveri och rätten till frivilligt arbete

- respektera det fria valet för alla personer och strängt förbjuda tvångs- eller tvångsarbete för alla anställda.
- inte bedriva affärer med, tolerera eller ansluta sig till organisationer eller enheter som accepterar eller är engagerade i praxis att tvinga eller införa arbete med liten eller ingen valfrihet.
- följa FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och arbeta för att öka medvetenheten inom sina anställdas befolkning om Supplier's responsibility to protect humanrättigheterna.

### 4.5.3 Frihet mot fördomar och diskriminering

- upprätthålla en inkluderande arbetsplats fri från trakasserier och diskriminering baserat på en persons status ras, färg, religion, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, funktionshinder, veteran eller militär status eller andra egenskaper som skyddas av lagen.
- se till att ha nödvändiga policyer och rutiner för att främja en trakasserings- och vedergällningsfri miljö.

### 4.5.4 Säker och Trygg Arbetsplats

- tillhandahålla en säker och trygg arbetsplats för alla dess anställda, kunder och besökare.
- inte tolerera fysiskt våld och hot, företagsstraff, mental tvång, verbalt övergrepp eller sexuella trakasserier inom sin verksamhet, leveranser eller tjänster.

### 4.5.5 Arbetstider och Löner

- åta sig att vara en etisk arbetsgivare som strävar efter att förbättra arbetsstandarden, respekterar sina anställdas bidrag och belöna dem rättvist. Leverantörer kommer:
  - följa alla lagar som handlar om lämplig betalning av löner till anställda i enlighet med de rådande skattesatserna (och åtminstone minimilönen) som krävs enligt tillämpliga lagar och förordningar och inklusive alla nödvändiga förmåner.
  - kompensera anställda för de timmar de arbetar inklusive lämplig betalning för timmar med overtid.
- i tillämpliga fall kommer en leverantörs policy att definieras ytterligare på regional och landsnivå för att förhindra utnyttjande av den lokala arbetskraften.

### 4.5.6 Föreningsfrihet

- respektera anställdas rättigheter och följa alla lagar om föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

## 4.6 Hälsa och säkerhet

Leverantörer måste följa alla hälso-, säkerhets- och säkerhetslagar i de jurisdiktioner där de bedriver verksamhet och begränsa arbetarnas exponering för potentiella säkerhetsrisker.

Leverantörer förväntas förse de anställda med korrekt personlig skyddsutrustning utan kostnad för den anställda och ytterligare säkerställa korrekt underhåll av utrustningen. Anställda måste ha frihet att ta upp säkerhetsfrågor utan rädsla för vedergällning i någon form. Leverantörer kommer att registrera, spåra och rapportera alla arbetsskador och sjukdomar som krävs enligt gällande lagar.

## 4.7 Miljö och hållbarhet

Cromwell räknar med att leverantörer har åtagit sig att minska negativ miljöpåverkan i samband med deras affärsverksamhet och i att tillhandahålla varor och tjänster till Cromwell, och att stödja Cromwells åtaganden att anpassa sig till bästa praxis inklusive:

- Sätta miljömål, upprätthålla policyer och aktivt identifiera mätning och minskning av betydande miljöpåverkan.
- uppmuntra användningen av miljövänlig teknik och praxis och minska negativ miljöpåverkan i hela deras leveranskedja.

## 4.8 Mångfald och inkludering

Cromwell strävar efter att vara ett mångsidigt och inkluderande företag samt att främja större mångfald och jämlikhet inom vår leveranskedja. För Cromwell betyder mångfald skillnad i alla dess former både synliga och icke synliga, inklusive ålder, kön, religion, funktionshinder, kulturell bakgrund och sexuell läggning.

Cromwell räknar med att leverantörer som minimum kommer att följa alla tillämpliga lagar som reglerar anställning, lika möjligheter och icke-diskrimineringsrättigheter för deras arbetskraft.

Cromwell kommer att visa preferens för urvalet av leverantörer som offentligt har åtagit sig att och kan visa en positiv marknadsföring av icke-diskriminerande praxis som visas i deras publicerade arbetsstyrkas data.

## 5 Cromwell verifiering av överensstämmelse

---

Skriftligt begärt kommer en leverantör att tillåta Cromwells representanter att bedöma deras efterlevnad av denna kod. Sådana bedömningar kan omfatta, utan begränsning, utfärdande och granskning av frågeformulär och undersökningar. Inspektion på plats av leverantörens anläggningar; och granskning av relaterad leverantörsinformation, inklusive böcker, register, certifieringar, tillstånd och annan dokumentation som bevisar leverantörens efterlevnad av denna kod.

Cromwell har åtagit sig att stödja sina leverantörer, inklusive att arbeta tillsammans för att förbättra leverantörens förmåga att uppfylla dessa förväntningar. Cromwell välkomnar och uppmuntrar öppna, ärliga diskussioner där en leverantör identifierar att de kanske inte kan följa koden helt. Cromwell kommer att samarbeta och engagera sig i möjligheten att utforska lösningar på dessa utmaningar.

## 6 Kontaktinformation

---

Om du har några bekymmer om åtgärder eller beslut som strider mot principerna och standarderna i uppförandekoden, vänligen informera din kontaktperson på Cromwell.

Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med din Cromwell-kontakt, vänligen kontakta [governance@cromwell.com.au](mailto:governance@cromwell.com.au)