

Gedragcode voor leveranciers¹

1. Doel

Cromwell erkent het belang van het werk aan en onderhouden van sterke partnerschappen met onze leveranciers. De kern van deze relatie is de verwachting dat leveranciers zich gezamenlijk inzetten om zaken te doen met integriteit, eerlijkheid en in overeenstemming met de wet. Onze gedragscode voor leveranciers wordt onderbouwd door onze bedrijfswaarden en verschillende bedrijfsbeleidslijnen, waaronder ons inkoopbeleid en ESG-beleid.

Cromwell verwacht dat alle Leveranciers, als leveranciers van producten of diensten, onze waarden demonstreren en handhaven, de rechten van alle mensen respecteren en de mensenrechten hooghouden in hun bedrijfsactiviteiten.

2. Toepassingsgebied

Deze Gedragcode voor Leveranciers ("Code") is van toepassing op de levering van goederen en diensten aan:

- Cromwell Property Group;
- directe en indirecte dochterondernemingen van Cromwell Property Group (samen met Cromwell Property Group "Cromwell"); en
- Elk fonds of elke entiteit gesponsord of beheerd door Cromwell (elk een "Cromwell Client").

In deze Code betekent "Leverancier" elke externe organisatie of persoon die direct of indirect wordt ingeschakeld door Cromwell of een Cromwell client, met inbegrip van alle vertegenwoordigers of agenten die zijn aangesteld om namens hen te handelen.

De Gedragcode is bedoeld om leveranciers te stimuleren zowel de letter en de geest van de toepasselijke wetten en rechtsgebieden na te leven. Het is niet bedoeld als een uitputtende lijst van alle vereisten die door leveranciers moeten worden gevolgd.

In het geval van een conflict tussen deze Code en enige handeling, wetgeving, wet, regel of verordening, zal de hoogste standaard de voorkeur hebben. De principes beschreven in deze Code zijn van toepassing op alle leveranciers, ongeacht de geografische locatie van hun activiteiten of ongeacht of zij goederen of diensten leveren.

De Code zal worden opgenomen in de contractvoorwaarden of waarnaar wordt verwezen in de contractvoorwaarden die worden uitgegeven door Cromwell en/of een Cromwell client om met een Leverancier samen te werken voor de levering van goederen of diensten. Het is ook beschikbaar als downloadbare link via de website van Cromwell Property Group:

<https://www.cromwellpropertygroup.com/>

3. Verklaring

De gedragscode voor leveranciers beschrijft de verwachtingen van Cromwell van leveranciers om te voldoen aan relevante wetten, met inbegrip van, maar niet beperkt tot wetten op het gebied van consumentenbescherming, milieu, sociale zaken, concurrentiebestrijding, mensenrechten, moderne slavernij en wetten op het gebied van gezondheid, veiligheid en welzijn.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij waarden laten zien die uitmuntendheid en best practice in accountability stellen. Deze omvatten het bevorderen van mensenrechten in overeenstemming met de International Bill of Human Rights, waaronder:

- de Leidende beginselen van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten;
- het Internationaal Verdrag inzake economische sociale en culturele rechten;
- De principes van het Global Compact van de VN inzake bedrijven en mensenrechten; en

Gedragscode voor leveranciers

- De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Cromwell verwacht dat Leveranciers deze Code naleven en op hun beurt een gelijkwaardige verwachting toepassen op hun eigen activiteiten, diensten en toeleveringsketens. Wanneer een Leverancier kennis krijgt van een inbreuk op deze Code, moet hij Cromwell onmiddellijk op de hoogte brengen en de nodige stappen ondernemen om de inbreuk te herstellen.

Bij het aangaan van een contract voor de levering van producten, goederen of diensten aan Cromwell of een Cromwell client erkent een Leverancier deze verplichtingen en garandeert hij dat er naar beste weten op het moment van het aangaan van het leveringscontract geen wezenlijke inbreuken zijn bij het nakomen van zijn verplichtingen en verwachtingen die in deze Code worden uiteengezet.

Leveranciers moeten:

- een proces ontwikkelen en deze in stand houden voor het identificeren van arbeids- en mensenrechtenrisico's, gezondheids- en veiligheidsrisico's, milieurisico's, zakelijke-ethische risico's en juridische en nalevingsrisico's in verband met hun activiteiten;
- de relatieve significantie van elk risico bepalen, en
- passende procedures en controles te implementeren om de geïdentificeerde risico's tot een minimum te beperken.

Op verzoek van Cromwell dient een Leverancier de aangewezen vertegenwoordigers van Cromwell toe te staan periodiek de faciliteiten en activiteiten van een Leverancier en die van de onderaannemers van de Leverancier te evalueren voor zover zij goederen of diensten leveren aan Cromwell of een Client van Cromwell. Leveranciers dienen passende documenten en bescheiden bij te houden om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke wettelijke, fiscale en regelgevende vereisten worden nageleefd.

Cromwell behoudt zich het recht voor om van een Leverancier een jaarlijkse verklaring van naleving van de Code te vragen en om verder bewijs te vragen van de maatregelen die zijn genomen om mensenrechtenkwesties die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of diensten te identificeren en aan te pakken.

Het is de verwachting dat de leveranciers onmiddellijk contact zullen opnemen met Cromwell wanneer zij kennis krijgen van een schending van deze code.

4. Principes

4.1 Bestrijding van omkoping/corruptie

Cromwell tolereert geen enkele vorm van corruptie of omkoping en verwacht dat leveranciers alle toepasselijke wetten en voorschriften naleven met betrekking tot anticorruptie en witwaspraktijken, met inbegrip van maar niet beperkt tot:

- Australia's Criminal Code Act 1995 and the Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing Amendment Act 2017 (AML/CTF Amendment Act) die de Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing Act 2006 (AML/CTF Act) wijzigt;
- de vijfde EU-witwasrichtlijn (zoals gewijzigd door de zesde witwasrichtlijn), de Britse Bribery Act 2010; en
- UK Money Laundering, Terrorist Financing and Transfer of Funds (Informatie over de Betaler) Regulations 2017 (zoals gewijzigd).

Leveranciers mogen nooit direct of indirect iets van waarde geven, aanbieden of accepteren om zakelijke of bevoorrechte behandeling te verkrijgen of te behouden om acties te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen voor Cromwell, zelf of een andere derde. Dit omvat elke aansporing van welke aard dan ook tot welke:

- Werknemer van Cromwell;

Gedragcode voor leveranciers

- Opdrachtgever of onderaannemer verbonden aan de levering van het product of de diensten; en
- Elke andere stakeholder, huurder of medewerker van Cromwell of een Cromwell klant.

4.2 Bestuur

Leveranciers moeten gezonde beheersystemen gebruiken om operationele risico's te identificeren en te beperken en continue verbetering mogelijk te maken. Van een Leverancier wordt verwacht dat hij een bedrijfsverklaring heeft (of ontwikkelt) waarin hij zijn engagement bevestigt voor hoge normen op het vlak van maatschappelijke en milieuverantwoordelijkheid, ethisch gedrag en continue verbetering, en dat hij op een ethische en eerlijke manier zaken doet zonder zich bezig te houden met concurrentiebeperkend gedrag of misleidende handelspraktijken, waaronder:

- samenspanning met andere inschrijvers of agenten om prijzen vast te stellen;
- Bekendmaking van gevoelige informatie (met inbegrip van, maar niet beperkt tot prijs-, kosten- of prestatiegegevens) met concurrenten van Cromwell of concurrenten van de Leverancier;
- Misbruik van marktpositie of exclusiviteit, hetzij ten voordele van de Leverancier of anderen;
- zich schuldig maken aan roofzuchtige of discriminerende tariefpraktijken;
- het conditioneren van elke verkoop of levering van een product of dienst met dat van een ander product of dienst;
- Onjuiste voorstelling van zaken.

4.3 Privacy en informatiebeveiliging

Leveranciers moeten alle toepasselijke wetten inzake gegevensbescherming, privacy en informatiebeveiliging naleven en bovendien:

- de privacy van personen respecteren en beschermen (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, Cromwell en zijn werknemers);
- Alleen persoonlijke informatie verzamelen voor bedrijfsgerelateerde doeleinden in verband met de specifieke diensten die worden geleverd aan Cromwell of een Cromwell-klant;
- persoonlijke informatie slechts bewaren zolang dat nodig is om de bedrijfsgerelateerde doeleinden te vervullen in verband met de diensten die aan Cromwell of een Cromwell-klant worden geleverd;
- Persoonsgegevens alleen bekendmaken aan een derde indien dit vereist is om diensten te verlenen aan Cromwell of een Cromwell-klant of zoals vereist door de toepasselijke wetgeving;
- Persoonlijke informatie verzamelen, gebruiken, onderhouden, bekendmaken (intern en extern) en vernietigen op een manier die het risico op verlies, diefstal, misbruik of ongeoorloofde toegang beperkt;
- intellectuele-eigendomsrechten respecteren en niet bewust inbreuk maken op de intellectuele-eigendomsrechten van derden; en
- Cromwell onmiddellijk schriftelijk op de hoogte brengen en in ieder geval niet later dan 24 uur nadat een Leverancier zich ervan bewust is geworden dat een inbreuk heeft plaatsgevonden krachtens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad of enige andere toepasselijke wet inzake gegevensbescherming.

4.4 Belangenverstrengeling

Leveranciers moeten:

- alle belangenconflicten of situaties die waarschijnlijk aanleiding geven tot of de perceptie hebben van een belangenconflict wanneer u zakendoet met Cromwell of een Cromwell klant, vermijden; en
- Alle gevallen van werkelijke of potentiële belangenconflicten tussen de belangen van de Leverancier en die van Cromwell of een Klant van Cromwell onmiddellijk melden aan Cromwell.

4.5 Arbeid en mensenrechten

Leveranciers moeten de mensenrechten in hun operationele producten of diensten respecteren, handhaven en promoten. Leveranciers moeten de toepasselijke wetten volgen in de landen waar

Gedragcode voor leveranciers

ze actief zijn.

“Moderne slavernij” omvat de misdaden van mensenhandel, slavernij en slavernij-achtige praktijken zoals dienstbaarheid, dwangarbeid, gedwongen of dienstbaar huwelijk, de verkoop en uitbuiting van kinderen, en schuldslavernij.

Cromwell eist dat leveranciers de risico's van moderne slavernijpraktijken in hun activiteiten en toeleveringsketens in overweging nemen en deze identificeren waar ze bestaan.

Deze verplichtingen zijn van toepassing op alle werknemers, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, tijdelijke, migranten, studenten, contracten, directe werknemers en alle andere soorten werknemers van de Leverancier.

Voor contractuele voorwaarden of tewerkstelling moeten **Leveranciers, naast alle andere verplichtingen, voldoen aan de volgende specifieke vereisten van Cromwell:**

4.5.1 Kinderarbeid

- geen onwettige tewerkstelling of uitbuiting van kinderen op het werk aan te gaan of te vergoelijken;
- zich inzetten om de uitbuiting van kinderen te bestrijden en daarom elk gebruik van kinderarbeid bij een leverancier, leverancier of andere regelingen van derden verbieden; en
- samenwerken met rechtshandavingsinstanties om eventuele gevallen van kinderarbeid aan te pakken waarvan de Leverancier kennis krijgt.

4.5.2 Mensenhandel, slavernij en het recht op vrijwillige arbeid

- de vrije keuze van alle personen te respecteren en dwangarbeid of verplichte arbeid voor alle werknemers strikt te verbieden;
- geen zaken te doen met organisaties of entiteiten die werken met weinig of geen keuzevrijheid vergoelijken of ermee samenwerken, tolereren of ermee samenwerken; en
- voldoen aan de leidende beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten en de Global Compact-beginselen van de VN inzake het bedrijfsleven en de mensenrechten, en zich inzetten om de verantwoordelijkheid van de leverancier voor de bescherming van de mensenrechten onder de aandacht van zijn werknemers te brengen.

4.5.3 Vrijheid tegen vooroordelen en discriminatie

- een inclusieve werkplek in stand te houden zonder intimidatie en discriminatie op basis van iemands status, ras, huidskleur, religie, land van herkomst, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, leeftijd, handicap, veteranenstatus of militaire status of andere door de wet beschermde kenmerken;
- ervoor te zorgen dat zij over de nodige beleidslijnen en praktijken beschikt om een omgeving zonder intimidatie en vergelding te bevorderen.

4.5.4 Veilige en beveiligde werkplek

- zorgen voor een veilige en beveiligde werkplek voor al zijn werknemers, klanten en bezoekers;
- fysiek geweld en bedreigingen, lijfstraffen, geestelijke dwang, verbaal misbruik of seksuele intimidatie binnen zijn activiteiten, leveringen of diensten niet tolereren.

4.5.5 Werkuren en lonen

- zich ertoe verbinden een ethische werkgever te zijn die ernaar streeft de arbeidsnormen te verbeteren, de bijdragen van zijn werknemers te respecteren en ze eerlijk te belonen. Leveranciers moeten:
 - alle toepasselijke wetten na te leven die betrekking hebben op de gepaste betaling van de lonen aan de werknemers in overeenstemming met de geldende tarieven (en ten minste het minimumloon) die vereist zijn door de toepasselijke wetten en reglementen en met inbegrip van

Gedragscode voor leveranciers

alle vereiste voordelen; en

- werknemers vergoeden voor de uren die zij presteren, met inbegrip van een passende vergoeding voor gepresteerde overuren; en
- in voorkomend geval zal het beleid van de Leverancier verder worden bepaald op regionaal en nationaal niveau om de exploitatie van de lokale werknemers te voorkomen.

4.5.6 Vrijheid van vereniging

- de rechten van werknemers te respecteren en alle toepasselijke wetten inzake vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen na te leven.

4.6 Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten alle toepasselijke gezondheids-, veiligheids- en beveiligingswetten naleven van de rechtsgebieden waarin zij zakendoen en de blootstelling van werknemers aan mogelijke veiligheidsrisico's beperken.

Van leveranciers wordt verwacht dat zij hun werknemers gratis voorzien van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en dat zij verder zorgen voor goed onderhoud van de apparatuur. Werknemers moeten vrij zijn om veiligheidsproblemen aan te kaarten zonder angst voor vergelding in welke vorm dan ook. Leveranciers moeten alle arbeidsongevallen en -ziekten registreren, opvolgen en rapporteren, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving.

4.7 Milieu en duurzaamheid

Cromwell verwacht dat leveranciers zich inzetten voor het verminderen van negatieve milieueffecten in verband met hun bedrijfsactiviteiten en, bij het leveren van goederen en diensten aan Cromwell en/of een Cromwell-klant, de verbintenissen van Cromwell zullen ondersteunen om in overeenstemming te zijn met de beste praktijken, waaronder:

- het vaststellen van milieudoelstellingen, het handhaven van beleid en het actief identificeren van het meten en verminderen van significante milieueffecten; en
- het stimuleren van het gebruik van milieuvriendelijke technologieën en praktijken en het verminderen van negatieve milieueffecten in hun hele toeleveringsketen.

4.8 Diversiteit en inclusie

Cromwell zet zich in om een divers en inclusief bedrijf te zijn en om meer diversiteit en gelijkheid binnen onze toeleveringsketen te bevorderen. Voor Cromwell betekent diversiteit verschil in al zijn vormen zowel zichtbaar als niet-zichtbaar en met inbegrip van leeftijd, geslacht, religie, handicap, culturele achtergrond en seksuele geaardheid.

Cromwell verwacht dat leveranciers ten minste voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot het dienstverband, gelijke kansen en non-discriminatierechten van hun werknemers.

Cromwell zal de voorkeur geven aan de selectie van Leveranciers die zich publiekelijk hebben geëngageerd voor niet-discriminerende praktijken die worden aangetoond in hun gepubliceerde werkrachtgegevens en deze positief kunnen promoten.

5. Controle van de naleving van Cromwell

Wanneer Cromwell dit schriftelijk vraagt, zal een Leverancier de vertegenwoordigers van Cromwell toestaan om hun naleving van deze Code te beoordelen. Dergelijke beoordelingen kunnen zonder beperking bestaan uit het verstrekken en nakijken van vragenlijsten en enquêtes; inspectie ter plaatse van de faciliteiten van de Leverancier; en nazicht van gerelateerde informatie van de Leverancier, met inbegrip van boeken, documenten, certificeringen, vergunningen en andere documentatie waaruit blijkt dat de Leverancier deze Code naleeft.

Cromwell zet zich in om haar leveranciers te ondersteunen, onder meer door samen te werken om de

Gedragcode voor leveranciers

leverancier beter in staat te stellen aan deze verwachtingen te voldoen. Cromwell verwelkomt en moedigt open, eerlijke discussies aan wanneer een Leverancier vaststelt dat hij mogelijk niet volledig aan de Code kan voldoen. Cromwell zal samenwerken en de kans krijgen om oplossingen voor deze uitdagingen te onderzoeken.

6. Contactgegevens

Indien u zich zorgen maakt over acties of beslissingen die in strijd zijn met de principes en normen vermeld in de Gedragcode, gelieve dan uw contactpersoon bij Cromwell op de hoogte te brengen.

Als u om welke reden dan ook niet in staat bent om uw bezorgdheid te uiten bij uw contactpersoon bij Cromwell, neem dan contact op met governance@cromwell.com.au.

7. Woordenlijst

Termijn	Betekenis
Cromwell of Groep	Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980 Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809 Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777 Cromwell European Holdings Limited (Ondernemingsnummer 09381845)
Cromwell klant	Elk fonds of elke entiteit gesponsord of beheerd door Cromwell
Leverancier	Elke externe organisatie of persoon die rechtstreeks of onrechtstreeks door Cromwell of een Cromwell-klant wordt ingeschakeld, met inbegrip van alle vertegenwoordigers of agenten die zijn aangesteld om namens hen te handelen

1. Dit document is een vertaling van de Engelse versie van de Gedragcode voor Leveranciers en in geval van tegenstrijdigheden prevaleert de Engelse versie.