

Kodex chování pro dodavatele

Verze 11, květen 2019

CROMWELL PROPERTY GROUP

Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980
Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809
Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777

Kodex chování pro dodavatele

1 Účel

Společnost Cromwell si uvědomuje význam navazování a udržování úzké spolupráce s Dodavateli. Základem této spolupráce je závazek Dodavatelů podnikat čestně, poctivě a zákonně. Tento Kodexu chování pro dodavatele je založen na našich korporálních hodnotách a Zásadách udržitelného rozvoje, které jsme přijali.

Společnost Cromwell očekává, že všichni Dodavatelé dodávající výrobky nebo poskytující služby budou v rámci svého podnikání prosazovat a dodržovat její hodnoty, uznávat práva všech lidí a respektovat lidská práva.

2 Rozsah

Tento Kodex chování pro dodavatele (dále jen „Kodex“) platí pro všechny dodávky zboží a služeb pro Cromwell Property Group (dále jen „Cromwell“) a její přidružené jednotky.

V tomto Kodexu se termín „Dodavatel“ vztahuje na jakoukoli externí organizaci nebo osobu přímo nebo nepřímo zapojenou společností Cromwell do spolupráce s ní, včetně všech zástupců a agentů pověřených k jednání jménem společnosti Cromwell.

Účelem Kodexu je poskytovat Dodavatelům podporu v oblasti respektování litery a ducha právních předpisů, včetně předpisů platných v jednotlivých zemích. Povinnosti Dodavatelů v něm obsažené nejsou vyčerpávajícím seznamem.

V případě rozporu mezi tímto Kodexem a jakýmkoli zákony, právními akty, předpisy nebo nařízeními mají přednost nejvyšší standardy. Zásady uvedené v tomto Kodexu se vztahují na všechny Dodavatele, bez ohledu na zeměpisnou polohu místa jejich podnikání a na to, jestli poskytují dodávají zboží nebo poskytují služby.

Tento kodex bude přiložen k podmínkám spolupráce nebo zahrnut do podmínek smlouvy, které společnost Cromwell předává při zahájení spolupráce s konkrétním Dodavatelem v oblasti dodávek zboží nebo služeb. Kodex lze také stáhnout prostřednictvím odkazu na webových stránkách Cromwell Property Group.

3 Prohlášení

V Kodexu chování pro dodavatele jsou uvedena očekávání společnosti Cromwell vůči dodavatelům v oblasti dodržování příslušných právních předpisů, včetně mj. předpisů týkajících se ochrany spotřebitele a ochrany životního prostředí, sociálních předpisů, předpisů z oblasti ochrany hospodářské soutěže, lidských práv, moderního otroctví a předpisů týkajících se zdraví, bezpečnosti a sociální péče.

Od Dodavatelů se očekává, že budou prosazovat hodnoty, které podporují úsilí o dokonalost a osvědčené postupy při plnění přijatých závazků. To platí také pro respektování lidských práv v souladu s mezinárodní Chartou lidských práv, včetně následujících dokumentů:

— Zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv; a Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Společnost Cromwell očekává, že její Dodavatelé budou dodržovat tento Kodex a budou mít podobná očekávání vůči svým obchodním partnerům v rámci své podnikatelské činnosti, služeb a dodavatelských řetězců. V případě zjištění porušení tohoto Kodexu je Dodavatel zavázán o tom neprodleně informovat společnost Cromwell a podniknout nezbytná opatření k odstranění problému.

Uzavřením smlouvy na dodávku výrobků nebo služeb pro společnost Cromwell přijímá Dodavatel tyto závazky a zaručuje, že v souladu s jeho nejlepšími znalostmi neexistují žádná podstatná porušení, která by vedla k nesplnění závazků a očekávání stanovených v tomto Kodexu.

Dodavatelé zavedou a budou udržovat systém identifikace rizik v oblasti personální politiky, lidských práv, předpisů BOZP, ochrany životního prostředí, zásad podnikatelské etiky a shody s právními předpisy v souvislosti s provozovanou podnikatelskou činností, a také určí význam relativního rizika v každé z těchto oblastí a zavedou příslušné postupy a kontroly za účelem jeho minimalizování.

Na žádost společnosti Cromwell umožní Dodavatel zástupcům společnosti Cromwell pravidelně hodnotit infrastrukturu a činnost Dodavatelů a jejich subdodavatelů v rozsahu relevantním pro zboží nebo služby dodávané/poskytované společnosti Cromwell. Dodavatelé jsou povinni vést příslušnou dokumentaci nezbytnou pro zachování shody s předpisy.

Cromwell si vyhrazuje právo požadovat od Dodavatele, aby tento jednou ročně předkládal prohlášení o shodě a aby prokázal, že byla přijata vhodná opatření k identifikaci a vyřešení problémů souvisejících s lidskými právy, které se přímo týkají jeho činnosti, výrobků nebo služeb.

Očekává se, že v případě zjištění jakéhokoli porušení tohoto Kodexu budou Dodavatele neprodleně kontaktovat společnost Cromwell.

4 Zásady Protikorupční opatření Společnost Cromwell netoleruje korupci ani úplatkářství v jakékoli formě. Očekáváme, že naši Dodavatelé budou dodržovat všechny platné předpisy týkající se předcházení korupci a praní špinavých peněz, včetně mj.: trestního zákoníku z r. 1995, novely zákona proti praní špinavých peněz a financování terorismu z r. 2017, zákona proti praní špinavých peněz a financování terorismu z r. 2006, jakož i britského protikorupčního zákona (*Bribery Act*) a britských předpisů týkajících se předcházení praní špinavých peněz.

Dodavatelé nesmějí přímo ani nepřímo předávat, nabízet nebo přijímat cokoli, co představuje jakoukoli hodnotou, za účelem získání nebo udržení zákazníka nebo privilegovaného zacházení, nebo ovlivnění něčího jednání, nebo získání nepřiměřené výhody pro sebe, společnost Cromwell nebo jakoukoli jinou třetí stranu. Tento zákaz zahrnuje všechny druhy pobídek adresované jakémukoli:

- zaměstnanci společnosti Cromwell; zadavateli nebo subdodavateli v souvislosti s dodávkou výrobků nebo služeb; a jinému zájemci, nájemci nebo obchodnímu partnerovi společnosti Cromwell.

4.2 Správa Dodavatelé jsou povinni používat systém řádného řízení za účelem identifikace a minimalizace operačního rizika a podpory procesů neustálého zdokonalování. Očekává se, že Dodavatel má (nebo vypracuje) prohlášení potvrzující jeho závazek dodržovat vysoké standardy v oblasti společenské odpovědnosti, odpovědnosti za životní prostředí, zásad etiky, neustálého zdokonalování a vykonávání podnikatelské činnosti etickým a poctivým způsobem, jakož i vyhýbání se jednání v rozporu se zásadami hospodářské soutěže a uplatňování klamavých obchodních praktik, včetně:

- stanovení pevných cen s jinými uchazeči nebo agenty; prozrazování jakýchkoli citlivých informací (včetně mj. údajů o cenách, nákladech nebo produktivitě) během kontaktů s jakýmkoli konkurenty společnosti Cromwell nebo Dodavatele; zneužívání tržního postavení nebo exkluzivity za účelem získání výhod pro Dodavatele nebo jiné subjekty;
-

- uplatňování destruktivní cenové politiky nebo praktik cenové diskriminace; podmiňování prodeje nebo dodání jakéhokoli výrobku nebo jakékoli služby prodejem nebo dodáním jiného produktu nebo jiné služby; uvádění v omyl.

4.3 Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné předpisy týkající se ochrany údajů, soukromí a bezpečnosti informací, a navíc:

- respektovat a chránit soukromí jednotlivců (včetně mj. společnosti Cromwell a jejích zaměstnanců); shromažďovat osobní údaje pouze pro účely provozování podnikatelské činnosti v souvislosti s konkrétními službami poskytovanými ve prospěch společnosti Cromwell; uchovávat osobní údaje jen po dobu nezbytně nutnou pro dosažení podnikatelských účelů v souvislosti se službami poskytovanými ve prospěch společnosti Cromwell; sdělovat osobní údaje třetím osobám pouze tehdy, pokud to bude nezbytné v souvislosti s poskytováním služeb ve prospěch společnosti Cromwell nebo pokud to vyžadují právní předpisy; shromažďovat, využívat, uchovávat a zveřejňovat (interně a externě), jakož i ničit osobní údaje způsobem, který omezuje riziko jejich ztráty, krádeže, zneužití nebo neoprávněného přístupu; respektovat práva duševního vlastnictví a vědomě neporušovat práva duševního vlastnictví jakékoli třetí strany; a informovat společnost Cromwell o porušení ustanovení nařízení GDPR (Obecného nařízení o ochraně osobních údajů), a to neprodleně po zjištění takového porušení prodejcem.

4.4 Střet zájmů Dodavatelé jsou povinni:

- vyhýbat se v rámci spolupráce se společností Cromwell veškerým střetům zájmů a situacím, v nichž existuje podezření ze střetu zájmů; a neprodleně informovat společnost Cromwell o jakékoli situaci, která by se mohla jevit jako skutečný nebo potenciální střet zájmů mezi Dodavatelem a společností Cromwell.

4.5 Práce a moderní otroctví Dodavatelé nesou odpovědnost za dodržování a prosazování lidských práv v rámci svého podnikání a nabízených výrobků nebo služeb. Dodavatelé jsou povinni dodržovat předpisy platné v zemích, v nichž provozují svou podnikatelskou činnost.

Termín „moderní otroctví“ se vztahuje na zločiny související s obchodováním s lidmi a otroctvím, včetně nevolnictví, nucené práce, vynuceného sňatku a manželství založeného na podřízenosti, prodeje a vykořisťování dětí a dlužního otroctví.

Společnost Cromwell požaduje od svých Dodavatelů, aby provedli hodnocení své podnikatelské činnosti a dodavatelských řetězců z hlediska rizika existence moderního otroctví a jejich identifikace v oblastech, v nichž takové riziko existuje.

Tyto povinnosti se týkají všech pracovníků Dodavatele, včetně mj. dočasných pracovníků, migrujících pracovníků, studentů, smluvních pracovníků a pracovníků zaměstnávaných bez zprostředkování.

Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny povinnosti vyplývající z podmínek zaměstnání, jakož i níže uvedené specifické požadavky společnosti Cromwell.

4.5.1 Dětská práce Neúčastnění se ilegálního zaměstnávání nebo vykořisťování dětí na pracovišti a nesouhlas s nimi. Přijímání opatření k boji proti vykořisťování dětí, a to zákazem dětské práce v rámci ujednání s jakýmkoli prodejcem, Dodavatelem nebo jinou třetí osobou.

- Spolupráce s donucovacími orgány v oblasti případů dětské práce zjištěných Dodavatelem.

4.5.2 Obchodování s lidmi, otroctví a právo na dobrovolnou práci Respektování práva všech lidí na svobodnou volbu zaměstnání a přísné zakazování výkonu nucené nebo povinné práce jakýmkoli pracovníky. Nenařazování spolupráce, netolerování a nesdružování se s organizacemi nebo subjekty, které se účastní praktik donucování k práci nebo vynucování práce, v níž je svoboda volby velmi omezená nebo vůbec neexistuje. Dodržování Zásad OSN pro podnikání a lidská práva a snaha zvýšit povědomí pracovníků o povinnostech Dodavatele v oblasti ochrany lidských práv.

4.5.3 Rovnost šancí a odstranění diskriminace Zajištění, aby na pracovišti nedocházelo k obtěžování nebo diskriminaci na základě rasy, barvy pleti, náboženství, původu, pohlaví, sexuální orientace, sexuální identity, věku, invalidity, statusu válečného veterána nebo vojenského statusu či na základě jakékoli jiné rozlišovací vlastnosti chráněné zákonem.

- Ujistění se, že jsou zavedeny vhodné postupy pro zavedení opatření ve prospěch prostředí bez obtěžování a odvetných opatření.

4.5.4 Bezpečné pracoviště Zajištění bezpečného pracoviště pro všechny zaměstnance, zákazníky a hosty. Netolerování fyzického násilí, hrozeb, tělesných trestů, duševního nátlaku, verbálního ponižování nebo sexuálního obtěžování v rámci provozované podnikatelské činnosti a poskytovaných dodávek nebo služeb.

4.5.5 Pracovní doba a odměňování Personální politika v souladu s etickými normami, snaha o zlepšení pracovních standardů, respektování zapojení zaměstnanců a spravedlivé odměňování.

Dodavatelé jsou povinni:

- dodržovat všechny platné předpisy týkající se mzdové politiky a vyplácet pracovníkům mzdy podle platných předpisů (s povinností zajištění přinejmenším minimální mzdy), včetně výplaty všech požadovaných složek; poskytovat pracovníkovi příplatky za odpracované hodiny, včetně příslušných příplatků za práci přesčas.
- Podle potřeby přizpůsobení politiky Dodavatele na místní a národní úrovni, aby se zabránilo vykořisťování a zneužívání místní pracovní síly.

4.5.6 Svoboda sdružování Respektování práv zaměstnanců a dodržování všech předpisů týkajících se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.

4.6 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zemích, kde provozují svou činnost, jakož i omezovat vystavení pracovníků potenciálním bezpečnostním rizikům.

Dodavatelé jsou povinni poskytnout pracovníkům vhodné osobní ochranné prostředky, aniž by pracovníci museli hradit jejich náklady, a zajistit řádnou údržbu zařízení a vybavení. Pracovníci by měli mít možnost hlásit problémy z oblasti bezpečnosti bez obavy z jakékoli odvetné akce. Dodavatelé budou vést záznamy o všech pracovních úrazech a nemocech z povolání, sledovat jejich průběh a hlásit je v souladu s platnými předpisy.

4.7 Životní prostředí a udržitelný rozvoj Společnost Cromwell očekává, že se Dodavatelé zavážou omezovat negativní dopady na životní prostředí spojené s jejich podnikatelskou činností, a v rámci dodávek zboží a poskytování služeb pro společnost

Cromwell budou podporovat snahy společnosti Cromwell ve prospěch uplatňování osvědčených postupů v této oblasti, mj. prostřednictvím:

- definování cílů v oblasti životního prostředí, dodržování přijatých zásad, přijímání aktivních opatření k identifikaci a měření dopadu na životní prostředí, jakož i omezování významného dopadu na životní prostředí; povzbuzování k používání technologií a praktik šetrných k životnímu prostředí a omezování negativních dopadů na životní prostředí v celém dodavatelském řetězci.

4.8 Rozmanitost a otevřenost Cromwell se snaží být otevřenou a zaměřenou na rozmanitost společností. Společnost usiluje o prosazování větší rovnosti a diverzifikaci zdrojů v dodavatelském řetězci. Ve společnosti Cromwell se rozmanitost projevuje ve všech formách, jak viditelných, tak i neviditelných, a týká se mj. následujících oblastí: věku, pohlaví, náboženství, invalidity, kulturního původu a sexuální orientace.

Společnost Cromwell očekává, že Dodavatelé budou dodržovat přinejmenším všechny platné zákony týkající se personální politiky, rovnosti šancí a nediskriminace pracovníků.

Společnost Cromwell bude upřednostňovat dodavatele, kteří ve veřejném prostoru podnikají aktivity na podporu nediskriminace a mohou takové aktivity prokázat v zveřejněných údajích týkajících se pracovní síly.

5 Ověření shody ve společnosti Cromwell Na písemnou žádost umožní Dodavatel zástupcům společnosti Cromwell provést hodnocení souladu s tímto Kodexem. Hodnocení souladu může být prováděno mimo jiné v následujících formách: vydání a analýza anket a dotazníků, provádění kontrol objektů Dodavatele na místě a hodnocení souvisejících informací o Dodavateli, včetně knih, registrů, certifikátů, povolení a dalších dokladů potvrzujících dodržování tohoto Kodexu Dodavatelem.

Společnost Cromwell se zavazuje podporovat své Dodavatele, včetně podnikání společných aktivit ke zlepšení schopnosti Dodavatele v oblasti realizace jednotlivých povinností. Pokud Dodavatel zjistí, že není možné splnit všechny požadavky stanovené v tomto Kodexu, společnost Cromwell povzbuzuje k otevřeným a čestným diskusím na toto téma. Společnost Cromwell bude v této oblasti spolupracovat s Dodavateli a bude hledat způsoby, jak tyto problémy vyřešit.

6 Kontaktní údaje Máte-li jakékoli pochybnosti týkající se přijímaných opatření nebo rozhodnutí, která jsou v rozporu se zásadami a standardy stanovenými v tomto Kodexu, neváhejte o tom informovat jmenovanou kontaktní osobu ve společnosti Cromwell.

Nebude-li z nějakého důvodu možné nahlásit své pochybnosti kontaktní osobě ve společnosti Cromwell, kontaktujte nás na adrese: governance@cromwell.com.au.
