



CROMWELL
PROPERTY GROUP

Codul de conduită a furnizorului

Versiunea 11, mai 2019

CROMWELL PROPERTY GROUP

Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980
Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809
Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777

Codul de conduită a furnizorului

1 Scop

Cromwell recunoaște importanța construirii și menținerii unor parteneriate puternice cu furnizorii noștri. Baza acestei relații este condiția ca furnizorii să își asume un angajament comun de a-și desfășura activitatea cu integritate, onestitate și respectând legea. Codul nostru de conduită a furnizorului este întemeiat pe valorile noastre corporative și pe cadrul de durabilitate.

Cromwell se așteaptă ca, în calitate de furnizori de produse sau servicii, toți furnizorii să demonstreze și să respecte valorile noastre, să respecte drepturile tuturor persoanelor, precum și drepturile omului, în operațiunile lor de afaceri.

2 Domeniu de aplicare

Acest Cod de conduită a furnizorului („cod”) se aplică furnizării oricăror bunuri și servicii către Cromwell Property Group („Cromwell”) și entităților asociate.

În acest cod, „furnizor” înseamnă orice organizație sau persoană terță parte angajată direct sau indirect de către Cromwell, inclusiv orice reprezentanți sau agenți desemnați să acționeze în numele Cromwell.

Codul de conduită are ca scop încurajarea furnizorilor să respecte atât litera, cât și spiritul legilor și al jurisdicțiilor aplicabile, scopul său nu este să fie o listă completă a tuturor cerințelor care trebuie respectate de furnizori.

În cazul unui conflict între acest cod și orice act, legislație, lege, regulament sau reglementare, cel mai înalt standard va predomina. Principiile prezentate în acest cod se aplică tuturor furnizorilor, indiferent de locația geografică a operațiunilor lor sau dacă aceștia sunt angajați în furnizarea de bunuri sau servicii.

Codul va fi încorporat în termenii de angajare sau menționat în termenii și condițiile contractului care sunt emise de Cromwell la angajarea unui furnizor pentru furnizarea de bunuri sau servicii. De asemenea, este disponibil ca link descărcabil pe site-ul web al Cromwell property Group

3 Declarație

Codul de conduită a furnizorului stabilește condițiile impuse de Cromwell furnizorilor de a respecta legile relevante, inclusiv, dar fără a se limita la cele referitoare la protecția consumatorului, mediu, dreptul social, legile anti-concurență, legile privind drepturile omului, sclavia modernă și legile privind sănătatea, siguranța și bunăstarea.

Furnizorii trebuie să demonstreze valori care stabilesc excelența și cele mai bune practici în ceea ce privește responsabilitatea. Acestea includ promovarea drepturilor omului în concordanță cu Carta Internațională a Drepturilor Omului, inclusiv:

- Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului; și
- Convenția internațională privind drepturile economice, sociale și culturale.

Cromwell se așteaptă ca furnizorii săi să respecte acest cod și să aplice, la rândul lor, condiții similare pentru propriile operațiuni, servicii și lanțuri de aprovizionare. În cazul în care un furnizor află despre o încălcare a acestui cod, trebuie să notifice imediat Cromwell și să ia măsurile necesare pentru a remedia problema.

Codul de conduită a

În încheierea unui contract de furnizare a produselor sau serviciilor către Cromwell, un furnizor recunoaște aceste obligații și garantează că, în conformitate cu cunoștințele sale, nu vor exista încălcări grave în îndeplinirea obligațiilor și condițiilor prevăzute în acest cod.

Furnizorii vor dezvolta și vor menține un proces de identificare a riscurilor privind șomajul și drepturile omului, privind sănătatea și siguranța, mediul, etica în afaceri și respectarea legii asociate operațiunilor lor, vor determina importanța relativă a fiecărui risc și vor implementa proceduri și controale adecvate pentru a reduce la minimum riscurile identificate.

În cazul în care Cromwell solicită acest lucru, un furnizor va trebui să permită reprezentanților desemnați de Cromwell să evalueze periodic unitățile și operațiunile furnizorului, precum și cele ale subcontractanților furnizorului, în măsura în care aceștia ne furnizează bunuri sau servicii. Furnizorii sunt obligați să păstreze documente și înregistrări adecvate pentru a asigura respectarea reglementărilor.

Cromwell își rezervă dreptul de a solicita unui furnizor o declarație de conformitate anuală și de a solicita în continuare dovezi ale măsurilor luate pentru identificarea și soluționarea problemelor privind drepturile omului care sunt direct legate de operațiunile, produsele sau serviciile acestora.

Este de așteptat ca furnizorii să ia legătura imediat cu Cromwell în cazul în care află de orice încălcare a acestui cod.

4 Principii

4.1 Anti-mită/corupție

Cromwell nu tolerează corupția, darea sau luarea de mită în nici o formă și ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind corupția și combaterea spălării banilor, inclusiv, dar fără a se limita la: Codul penal din 1995, Amendamentul la Legea pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului din 2017 (Amendamentul la Legea AML/CTF) și Legea pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului din 2006 (Legea AML/CTF), Legea Regatului Unit privind combaterea corupției și Regulamentul Regatului Unit privind spălarea banilor.

Furnizorii nu trebuie niciodată, direct sau indirect, să dea, să ofere sau să accepte ceva de valoare pentru a obține sau a păstra o afacere sau un tratament preferențial pentru a influența acțiunile sau pentru a obține un avantaj necorespunzător pentru Cromwell, pentru sine sau pentru oricare altă terță parte. Aceasta include orice tip de stimulent pentru:

- un angajat al Cromwell;
- un contractant principal sau subcontractant asociat cu furnizarea produsului sau serviciilor; și
- orice altă parte interesată, chiriaș sau asociat al Cromwell.

4.2 Reguli

Furnizorii vor menține sisteme solide de gestionare pentru identificarea și atenuarea riscurilor operaționale și facilitarea îmbunătățirii continue. Se așteaptă ca un furnizor să aibă (sau să elaboreze) o declarație a companiei prin care să-și afirme angajamentul față de standarde ridicate de responsabilitate socială și de mediu, conduită etică și îmbunătățire continuă și față de desfășurarea activității într-un mod etic și onest, evitând angajarea în

Codul de conduită a

orice conduită anticoncurențială sau practici comerciale înșelătoare, inclusiv:

- încheierea de înțelegeri secrete cu alți ofertanți sau agenți pentru stabilirea prețurilor;
- dezvăluirea de informații confidențiale (inclusiv, dar fără a se limita la prețuri, costuri sau date de performanță) concurenților companiei Cromwell sau concurenților furnizorului;
- folosirea abuzivă a poziției pe piață sau a exclusivității, indiferent dacă acest lucru este în beneficiul furnizorului sau al altora;
- implicarea în practici de stabilire a prețurilor agresive sau discriminatorii;
- condiționarea oricărei vânzări sau furnizări a unui produs sau serviciu cu cea a unui alt produs sau serviciu;
- declarații false.

4.3 Confidențialitatea datelor și securitatea informațiilor

Furnizorii trebuie să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor, confidențialitatea și securitatea informațiilor și, în plus:

- să respecte și protejeze confidențialitatea persoanelor (inclusiv, dar fără a se limita la Cromwell și angajații săi);
- să colecteze informațiile personale numai în scopuri legate de afaceri în legătură cu serviciile specifice furnizate către Cromwell;
- să păstreze informațiile personale numai atât timp cât este necesar pentru îndeplinirea scopurilor legate de afaceri în legătură cu serviciile furnizate către Cromwell;
- să dezvăluie informațiile personale unei terțe părți numai dacă este necesar pentru a furniza servicii către Cromwell sau conform legii;
- să colecteze, utilizeze, păstreze, dezvăluie (intern și extern) și să distrugă informațiile personale într-o manieră care limitează riscul de pierdere, furt, utilizare abuzivă sau acces neautorizat;
- să respecte drepturile de proprietate intelectuală și să nu încalce în mod conștient drepturile de proprietate intelectuală ale oricărei terțe părți; și
- să informeze imediat Cromwell în cazul în care vânzătorul respectiv află de o încălcare a RGPD (Regulamentul General privind Protecția Datelor).

4.4 Conflict de interese

Furnizorii trebuie:

- să evite toate conflictele de interese sau situațiile care dau aspectul unui conflict de interese atunci când fac afaceri cu Cromwell; și
- să raporteze rapid companiei Cromwell orice cazuri care presupun conflicte de interese reale sau aparente între interesele furnizorului și cele ale Cromwell.

4.5 Munca și sclavia modernă

Furnizorii sunt responsabili pentru respectarea și promovarea drepturilor omului în cadrul operațiunilor lor de produse sau servicii. Furnizorii trebuie să respecte legile aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea.

Codul de conduită a

„Sclavia modernă” include infracțiunile de trafic de persoane, sclavie și practici asemănătoare sclaviei, precum robia, munca forțată, căsătoria forțată sau servilă, vânzarea și exploatarea copiilor și servitutea pentru datorii.

Cromwell cere furnizorilor să ia în considerare riscurile practicilor de sclavie modernă în cadrul operațiunilor și lanțurilor de aprovizionare ale acestora și să le identifice acolo unde se constată că există.

Aceste obligații se aplică tuturor lucrătorilor, inclusiv, dar fără a se limita la lucrătorii temporari, migranți, studenți, cu contract, angajați direcți și orice alt tip de lucrător al furnizorului.

În ceea ce privește condițiile sau angajarea, pe lângă orice alte obligații, furnizorii trebuie să respecte următoarele cerințe specifice ale Cromwell:

4.5.1 Exploatarea prin muncă a copiilor

- să nu se implice sau să susțină angajarea sau exploatarea ilegală a copiilor la locul de muncă.
- să se angajeze să combată exploatarea copiilor și, prin urmare, să interzică utilizarea exploatării prin muncă a copiilor de către orice vânzător, furnizor sau prin orice aranjamente ale unor terțe părți.
- să coopereze cu autoritățile de aplicare a legii pentru a aborda orice astfel de cazuri de exploatare prin muncă a copiilor de care află furnizorul.

4.5.2 Traficul de persoane, sclavia și dreptul la muncă voluntară

- să respecte libertatea de alegere a tuturor persoanelor și să interzică în mod clar munca forțată sau obligatorie pentru oricare dintre angajați.
- să nu desfășoare activități cu, să nu tolereze sau să se asocieze cu organizații sau entități care susțin sau sunt implicate în practici de constrângere sau impunere a muncii cu puțină sau fără libertate de alegere.
- să respecte Principiile directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului și să depună eforturi pentru creșterea gradului de conștientizare în rândul angajaților săi privind responsabilitatea furnizorului de a proteja drepturile omului.

4.5.3 Libertate împotriva prejudecăților și discriminării

- să mențină un loc de muncă inclusiv, fără hărțuire și discriminare bazate pe rasă, culoare, religie, origine națională, sex, orientare sexuală, identitate de gen, vârstă, handicap, statut de veteran sau militar sau alte caracteristici protejate prin lege.
- să se asigure că sunt instituite politici și practici necesare pentru a încuraja un mediu lipsit de hărțuire și represalii.

4.5.4 Loc de muncă sigur și lipsit de pericole

- să asigure un loc de muncă sigur și lipsit de pericole pentru toți angajații, clienții și vizitatorii săi.
- să nu tolereze violența fizică și amenințările, pedeapsa corporală, constrângerea mentală, abuzul verbal sau hărțuirea sexuală în cadrul operațiunilor, livrărilor sau serviciilor sale.

4.5.5 Program de lucru și salarii

- să-și asume obligația de a fi un angajator etic care se străduiește să îmbunătățească standardele de muncă, să respecte contribuțiile angajaților săi și să le recompenseze

Codul de conduită a

în mod corect. Furnizorii vor:

- respecta toate legile care se referă la plata corespunzătoare a salariilor către angajați, în conformitate cu tarifele curente (și cel puțin salariul minim) cerute de legile și reglementările aplicabile și care să includă toate beneficiile necesare.
- compensa angajații pentru orele de lucru, inclusiv plata corespunzătoare pentru orele suplimentare lucrate.
- după caz, politica furnizorului va fi definită în mod mai detaliat la nivel regional și de țară pentru a preveni exploatarea forței de muncă locale.

4.5.6 Libertate de asociere

- să respecte drepturile angajaților și toate legile privind libertatea de asociere și negocierile colective.

4.6 Sănătate și siguranță

Furnizorii trebuie să respecte toate legile privind sănătatea, siguranța și securitatea din jurisdicțiile în care își desfășoară activitatea și trebuie să limiteze expunerea lucrătorilor la potențialele riscuri de siguranță.

Se așteaptă ca furnizorii să ofere angajaților echipament individual de protecție adecvat fără costuri pentru angajat și să asigure în continuare întreținerea corespunzătoare a echipamentului. Angajații trebuie să aibă libertatea de a semnaliza problemele privind siguranța, fără teama de represalii sub orice formă. Furnizorii vor înregistra, urmări și raporta toate accidentele la locul de muncă și bolile profesionale, conform cerințelor legilor aplicabile.

4.7 Mediu și durabilitate

Cromwell se așteaptă ca furnizorii să se angajeze să reducă impacturile negative asupra mediului asociate operațiunilor lor de afaceri și, în cadrul procesului de furnizare de bunuri și servicii către Cromwell, să susțină angajamentele companiei Cromwell de a se alinia celor mai bune practici, inclusiv:

- stabilirea obiectivelor de mediu, menținerea politicilor și identificarea, măsurarea și reducerea în mod activ a impactului semnificativ asupra mediului.
- să încurajeze utilizarea tehnologiilor și practicilor ecologice și reducerea impactului negativ asupra mediului pentru întregul lanț de aprovizionare.

4.8 Diversitate și incluziune

Cromwell se angajează să fie o companie care susține diversitatea și incluziunea, precum și să promoveze o mai mare diversitate și egalitate în cadrul lanțului nostru de aprovizionare. Pentru Cromwell, diversitate înseamnă diferența în toate formele sale, atât vizibile, cât și nevizibile, inclusiv de vârstă, sex, religie, handicap, mediu cultural și orientare sexuală.

Cromwell se așteaptă ca furnizorii să respecte, cel puțin, toate legile aplicabile care reglementează ocuparea forței de muncă, egalitatea de șanse și drepturile de nediscriminare a forței de muncă.

Cromwell va prefera furnizorii care s-au angajat în mod public și pot demonstra promovarea pozitivă a practicilor nediscriminatorii care sunt demonstrate în datele privind forța de muncă publicate.

5 Verificarea conformității de către Cromwell

În cazul în care acest lucru este solicitat în scris, un furnizor va permite reprezentanților Cromwell să evalueze conformitatea acestuia cu acest cod. Aceste evaluări pot include, fără limitare la acestea, emiterea și revizuirea chestionarelor și a sondajelor; inspecția la fața locului a unităților furnizorului; și revizuirea informațiilor referitoare la furnizor, inclusiv registre, evidențe, certificări, permise și alte documentații care demonstrează respectarea de către furnizor a acestui cod.

Cromwell se angajează să sprijine furnizorii săi, inclusiv să lucreze împreună pentru a îmbunătăți capacitatea furnizorului de a îndeplini aceste condiții. Cromwell salută și încurajează discuțiile deschise și oneste în care un furnizor semnalează faptul că este posibil să nu poată respecta în totalitate codul. Cromwell va colabora și va participa la oportunitatea de a găsi soluții la aceste provocări.

6 Informații de contact

Dacă aveți nelămuriri cu privire la acțiunile sau deciziile luate care contravin principiilor și standardelor stabilite în Codul de conduită, vă rugăm să informați persoana dumneavoastră de legătură din cadrul Cromwell.

Dacă, din orice motiv, nu puteți semnala problema persoanei dumneavoastră de legătură din cadrul Cromwell, atunci contactați governance@cromwell.com.au

