



CROMWELL
EJENDOMSGRUPPE

Leverandør Adfærdskodeks

Version 11, maj 2019

CROMWELL EJENDOMSGRUPPE

Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980
Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809
Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777

Leverandørens adfærdskodeks

1 Formål

Cromwell anerkender vigtigheden af at opbygge og opretholde stærke partnerskaber med vores leverandører. Kernen i dette forhold er en forventning om, at leverandører har en fælles forpligtelse til at drive forretning med integritet, ærlighed og i overensstemmelse med loven. Vores adfærdskodeks for leverandører understøttes af vores virksomhedsværdier og vores bæredygtighedsramme.

Cromwell forventer, at alle leverandører som leverandører af produkter eller tjenester vil demonstrere og opretholde vores værdier, respektere alle menneskers rettigheder og opretholde menneskerettighederne i deres forretningsdrift.

2 Omfang

Denne leverandørkodeks ("Code") gælder for levering af alle varer og tjenester til Cromwell Property Group ("Cromwell") og deres tilknyttede enheder.

I denne kode betyder "leverandør" enhver tredjepartsorganisation eller enkeltperson, der direkte eller indirekte er ansat af Cromwell, herunder repræsentanter eller agenter, der er udpeget til at handle på vegne af Cromwell.

Adfærdskodeksen er beregnet til at fremme leverandører til at overholde brevet såvel som ånden i de gældende love og gældende jurisdiktioner, det er ikke beregnet til at være en udtømmende liste over alle krav, der skal følges af leverandører.

I tilfælde af en konflikt mellem denne kode og enhver retsakt, lovgivning, lov, regel eller forordning, vil den højeste standard være gældende. De principper, der er skitseret i denne kode, gælder for alle leverandører, uanset den geografiske placering af deres operationer, eller om de er beskæftiget med levering af varer eller tjenester.

Koden vil blive indarbejdet i vilkårene for aftalen eller henvist til i kontraktbetingelserne, der er udstedt af Cromwell for at engagere en leverandør til levering af varer eller tjenester. Det er også tilgængeligt som et downloadbart link via Cromwell ejendomsgruppens websted

3 Erklæring

Leverandørens adfærdskodeks indeholder Cromwells forventninger fra leverandører til at overholde relevante love, herunder men ikke begrænset til dem, der regulerer forbrugerbeskyttelse, miljø, sociale, antikongurrence, menneskerettigheder, moderne slaveri og sundheds-, sikkerheds- og velfærdslove.

Det forventes, at leverandører demonstrerer værdier, der sætter ekspertise og bedste praksis i ansvarlighed. Disse inkluderer fremme af menneskerettigheder i overensstemmelse med den internationale Bill of Rights, herunder:

- De Forenede Nationers vejledende principper om forretning og menneskerettigheder; og
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder.

Cromwell forventer, at dens leverandører overholder denne kode og igen anvender en tilsvarende forventning på deres egne operationer, tjenester og forsyningskæder. Hvis en leverandør bliver opmærksom på et brud på denne kode, skal denne straks underrette Cromwell og tage de nødvendige skridt for at berigtige problemet.

Leverandørens adfærdskodeks

Ved indgåelse af en kontrakt om levering af produkter eller tjenester til Cromwell anerkender en leverandør disse forpligtelser og garanterer, at der efter deres bedste kendskab ikke er væsentlige overtrædelser i at opfylde deres forpligtelser og forventninger, der er beskrevet i denne kode.

Leverandører vil udvikle og vedligeholde en proces til at identificere beskæftigelse og menneskerettigheder, sundhed og sikkerhed, miljø, forretningsetik og juridiske overholdelsesrisici forbundet med deres operationer, bestemme den relative betydning af hver risiko og implementere passende procedurer og kontroller for at minimere de identificerede risici.

Som Cromwell kan anmode om, skal en leverandør blive krævet af Cromwells nominerede repræsentanter om periodisk at evaluere leverandørens faciliteter og operationer, og dem fra leverandørens underleverandører, i det omfang de leverer varer eller tjenester til os. Leverandører er forpligtede til at vedligeholde passende dokumenter og fortegnelser for at sikre overholdelse af lovgivningen.

Cromwell forbeholder sig retten til at kræve en årlig erklæring om overensstemmelse fra en leverandør og til yderligere at anmode om bevis for de foranstaltninger, der er truffet for at identificere og løse menneskerettighedsspørgsmål, der er direkte knyttet til deres drift, produkter eller tjenester.

Det er en forventning, at leverandørerne straks kontakter Cromwell, hvor de bliver opmærksomme på ethvert brud på denne kode.

4 Principper

4.1 Anti-bestikkelse/korruption

Cromwell tolererer ikke korruption eller bestikkelse af nogen form, og vi forventer, at vores leverandører overholder alle gældende love og regler vedrørende antikorruption og hvidvaskning af penge, herunder, men ikke begrænset til: straffelovloven 1995, antipenge Ændringslov 2017 om hvidvaskning og bekæmpelse af terrorisme (AML/CTF-ændringsloven) og loven om finansiering af hvidvaskning af penge og terrorbekæmpelse 2006 (AML/CTF Act), den britiske bestikkelseslov og de britiske forordninger om hvidvaskning af penge.

Leverandører må aldrig direkte eller indirekte give, tilbyde eller acceptere noget af værdi for at opnå eller beholde forretning eller favoriseret behandling for at påvirke handlinger eller for at opnå en ukorrekt fordel for Cromwell, sig selv eller enhver anden tredjepart. Dette inkluderer enhver induktion af enhver art til enhver:

- Cromwell-medarbejder;
- Hoved- eller underentreprenør, der er forbundet med levering af produktet eller tjenesterne; og
- Enhver anden interessent, lejer eller partnert med Cromwell.

4.2 Regeringsførelse

Leverandører vil vedligeholde sunde styringssystemer til at identificere og afbøde operationelle risici og lette løbende forbedringer. Det forventes, at en leverandør skal have (eller udvikle) en virksomheds erklæring, der bekræfter sin forpligtelse til høje standarder for socialt og miljømæssigt ansvar, etisk adfærd og løbende forbedring og at udføre forretninger på en etisk og ærlig måde og undgå at engagere sig i enhver anti-konkurrence adfærd eller vildledende handelspraksis, herunder:

Leverandørens adfærdskodeks

- Samarbejde med andre tilbudsgivere eller agenter for at fastsætte priser;
- Videregivelse af evt. følsomme oplysninger (inklusive, men ikke begrænset til data om pris, omkostninger eller ydeevne) med Cromwell-konkurrenter eller konkurrenter fra leverandøren;
- Misbrug af markedsposition eller eksklusivitet, hvad enten det er til fordel for leverandøren eller andre;
- At engagere sig i fjendtlig eller diskriminerende prisfastsættelsespraksisser;
- Betinge evt. salg eller levering af et produkt eller tjeneste sammen med det af et andet produkt eller tjeneste;
- Vildledning.

4.3 Dataprivatlivs- og informationssikkerhed

Leverandører skal følge alle gældende love om databeskyttelse, privatliv og informationssikkerhed og desuden:

- Respekt og beskytte privatlivets fred for enkeltpersoner (inklusive Cromwell og dets medarbejdere, uden begrænsning);
- Kun indsamle personlige oplysninger til forretningsrelaterede formål i forbindelse med de specifikke tjenester, der leveres til Cromwell;
- Opbevar kun personlige oplysninger så længe som nødvendigt for at opfylde de forretningsrelaterede formål i forbindelse med de tjenester, der leveres til Cromwell;
- Videregive kun personlige oplysninger til en tredjepart, hvor det er påkrævet for at levere tjenester til Cromwell eller som muligvis krævet i love;
- Indsamle, bruge, vedligeholde, videregive (internt og eksternt) og ødelægge personlige oplysninger på en måde, der begrænser risikoen for tab, tyveri, misbrug eller uautoriseret adgang;
- Respekt og beskytte intellektuelle ejendomsrettigheder og ikke bevidst krænker tredjeparts intellektuelle ejendomsrettigheder; og
- Rådgiv straks Cromwell, hvor sælgeren bliver opmærksom på, at der er sket en overtrædelse af GDPR (generelle databeskyttelsesregler).

4.4 Interessekonflikt

Leverandører skal:

- Undgå alle interessekonflikter eller situationer, der giver udtryk for en interessekonflikt, når du handler med Cromwell; og
- Rapportere straks til Cromwell alle tilfælde, der involverer faktiske eller tilsyneladende interessekonflikter mellem Leverandørens interesser og Cromwells.

4.5 Arbejde og moderne slaveri

Leverandører er ansvarlige for at respektere og promovere menneskerettigheder i deres driftsprodukter eller -tjenester. Leverandører skal følge de gældende love i de lande, hvor de opererer.

"Moderne slaveri" inkluderer forbrydelser med menneskehandel, slaveri og slaveri som praksisser som servitude, tvangsarbejde, tvangs- eller servile ægteskaber, salg og udnyttelse af børn og gældsbinding.

Cromwell kræver, at leverandører overvejer risikoen ved moderne slaveri-praksisser i deres operationer og forsyningskæder og identificerer disse, hvor de viser sig at findes.

Leverandørens adfærdskodeks

Disse forpligtelser gælder for alle arbejdstagere, herunder uden begrænsning midlertidig, migrant, studerende, kontraktlig, direkte ansatte og enhver anden type arbejdstager hos leverandøren.

For så vidt angår betingelser eller ansættelse skal leverandørerne ud over eventuelle andre forpligtelser overholde følgende specifikke Cromwell-krav:

4.5.1 Børnearbejde

- ikke engagere sig i eller kondonere ulovlig ansættelse eller udnyttelse af børn på arbejdspladsen.
- være forpligtet til at bekæmpe udnyttelse af børn og derfor forbyde enhver brug af børnearbejde med enhver leverandør, leverandør eller andre tredjepartsaftaler.
- samarbejde med de retshåndhævende myndigheder for at tackle alle sådanne tilfælde af børnearbejde, som leverandøren bliver opmærksom på.

4.5.2 Menneskehandel, slaveri og retten til frivillig arbejde

- respektere det frie valg af alle personer og strengt forbyde tvangs- eller tvangsarbejde for alle ansatte.
- ikke udøve forretning med, tolerere eller omgå organisationer eller enheder, der kondonerer eller beskæftiger sig med at tvinge eller pålægge arbejde med ringe eller ingen valgfrihed.
- overholde FNs vejledende principper om erhvervsliv og menneskerettigheder og arbejde for at skabe opmærksomhed inden for dens medarbejderpopulation om Supplier's responsibility to protect humanrettighederne.

4.5.3 Frihed mod fordomme og diskrimination

- opretholde en inkluderende arbejdsplads uden chikane og forskelsbehandling på grundlag af en persons status race, farve, religion, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, handicap, veteran eller militær status eller andre egenskaber beskyttet af loven.
- sikre, at den har nødvendige politikker og praksisser for at fremme et chikane og gengældelsesfrit miljø.

4.5.4 Sikker og forsvarlig arbejdsplads

- give en sikker og forsvarlig arbejdsplads for alle dens medarbejdere, kunder og besøgende.
- ikke tolerere fysisk vold og trusler, selskabsstraf, mental tvang, verbalt misbrug eller seksuel chikane inden for dets operationer, forsyninger eller tjenester.

4.5.5 Arbejdstid og løn

- forpligter sig til at være en etisk arbejdsgiver, der bestræber sig på at forbedre arbejdsstandarderne, respekterer sine ansattes bidrag og belønner dem retfærdigt. Leverandører vil:
 - overholde alle love, der beskæftiger sig med passende betaling af lønninger til ansatte i overensstemmelse med de gældende satser (og i det mindste minimumsløn), der kræves i henhold til gældende love og forskrifter og inklusive alle nødvendige fordele.
 - kompensere medarbejderne for de timer, de arbejder, inklusive passende betaling for timer med overarbejde.
- hvor det er relevant, vil en leverandørs politik blive defineret yderligere på regionalt og landeligt niveau for at forhindre udnyttelse af den lokale arbejdsstyrke.

4.5.6 Associeringsfrihed

- respektere medarbejdernes rettigheder og overholde alle love om foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

4.6 Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal overholde alle sundheds-, sikkerheds- og tryghedslove i de jurisdiktioner, hvor de udøver forretning, og begrænse arbejdstagerens udsættelse for potentielle sikkerhedsrisici.

Leverandører forventes at give medarbejderne ordentligt personligt beskyttelsesudstyr uden omkostninger for medarbejderen og for yderligere at sikre korrekt vedligeholdelse af udstyret. Ansatte skal være frie til at rejse sikkerhedsproblemer uden frygt for gengældelse i nogen form. Leverandører registrerer, sporer og rapporterer alle arbejdsskader og sygdomme som krævet i gældende love.

4.7 Miljø og bæredygtighed

Cromwell forventer, at leverandører er forpligtet til at reducere negative miljøpåvirkninger forbundet med deres forretningsdrift og ved at levere varer og tjenester til Cromwell, vil støtte Cromwells forpligtelser til at tilpasse sig til bedste praksis, herunder:

- Sætning af miljømål, opretholdelse af politikker og aktivt identificering af måling og reduktion af betydelige miljøpåvirkninger.
- tilskynde brugen af miljøvenlige teknologier og praksisser og reduktion af negative miljøpåvirkninger i hele deres forsyningskæde.

4.8 Diversitet og inkludering

Cromwell er forpligtet til at være en mangfoldig og inkluderende virksomhed samt at fremme større mangfoldighed og lighed inden for vores forsyningskæde. For Cromwell betyder mangfoldighed forskel i alle dets former, både synlige og ikke-synlige, og inkluderer alder, køn, religion, handicap, kulturel baggrund og seksuel orientering.

Cromwell forventer, at leverandører som et minimum skal overholde alle gældende love for beskæftigelse, lige muligheder og ikke-diskrimination af deres arbejdsstyrke.

Cromwell vil foretrække frem for udvælgelsen af leverandører, der offentligt har forpligtet sig til og kan demonstrere positiv fremme af ikke-diskriminerende praksisser, der er demonstreret i deres offentliggjorte arbejdsstyrkesdata.

5 Cromwell-overholdelsesverifikation

Hvor det er skriftligt anmodet om, vil en leverandør give Cromwells repræsentanter mulighed for at vurdere deres overholdelse af denne kode. Sådanne vurderinger kan omfatte, uden begrænsning, udstedelse og gennemgang af spørgeskemaer og undersøgelser; kontrol på stedet af leverandørens faciliteter; og gennemgang af relateret leverandørinformation, herunder bøger, dokumenter, certificeringer, tilladelser og anden dokumentation, der viser beviset, at leverandøren overholder denne kode.

Cromwell er forpligtet til at støtte sine leverandører, herunder arbejde sammen for at forbedre leverandørens evne til at imødekomme disse forventninger. Cromwell byder velkommen og tilskynder til åbne, ærlige diskussioner, hvor en leverandør identificerer, at de muligvis ikke er i stand til fuldt ud at overholde koden. Cromwell vil arbejde sammen og engagere sig i muligheden for at udforske løsninger på disse udfordringer.

6 **Kontaktoplysninger**

Hvis du er bekymret for handlinger eller beslutninger truffet i strid med de principper og standarder, der er anført i adfærdskodeksen, bedes du kontakte din kontaktperson på Cromwell.

Hvis du af en eller anden grund føler dig ude af stand til at rejse din bekymring over din Cromwell-kontakt, bedes du kontakte governance@cromwell.com.au