

Leverandørens adfærdskodeks¹

1. Formål

Cromwell anerkender vigtigheden af at opbygge og opretholde stærke partnerskaber med vores leverandører. Kernen i dette forhold er en forventning om, at leverandører har en fælles forpligtelse til at drive forretning med integritet, ærlighed og i overensstemmelse med loven. Vores adfærdskodeks for leverandører understøttes af vores virksomhedsværdier og vores forskellige virksomhedspolitikker, herunder vores indkøbspolitik og ESG-politik.

Cromwell forventer, at alle leverandører som udbydere af produkter eller tjenester demonstrerer og opretholder vores værdier, respekterer alle menneskers rettigheder og opretholder menneskerettighederne i deres forretningsdrift.

2. Omfang

Dette adfærdskodeks for leverandører ("kodeks") gælder for levering af varer og tjenester til:

- Cromwell Property Group;
- Cromwell Property Groups direkte og indirekte datterselskaber (sammen med Cromwell Property Group, "Cromwell") og
- Enhver fond eller enhed, der er sponsoreret eller administreret af Cromwell (hver en "Cromwell-kunde").

I dette kodeks betyder "leverandør" enhver tredjepartsorganisation eller person, der direkte eller indirekte er ansat af Cromwell eller en Cromwell-kunde, herunder eventuelle repræsentanter eller agenter, der er udpeget til at handle på deres vegne.

Adfærdskodeksen har til formål at tilskynde leverandørerne til at overholde såvel bogstavet som ånden i de gældende love og styrende jurisdiktioner, og det er ikke meningen, at den skal være en udtømmende liste over alle krav, der skal følges af leverandørerne.

I tilfælde af en konflikt mellem dette kodeks og enhver lov, lovgivning, regel eller forskrift, vil den højeste standard have forrang. Principperne i dette kodeks gælder for alle leverandører, uanset hvor de geografisk befinder sig, eller om de leverer varer eller tjenesteydelser.

Kodekset vil blive inkorporeret i ansættelsesvilkårene eller henvist til i de kontraktvilkår, der udstedes af Cromwell og/eller enhver Cromwell-kunde til at engagere en leverandør til levering af varer eller tjenesteydelser. Den er også tilgængelig som et link, der kan downloades via Cromwell Property Groups hjemmeside: <https://www.cromwellpropertygroup.com/>

3. Erklæring

Adfærdskodekset for leverandører beskriver Cromwells forventninger til leverandører om at overholde relevante love, herunder, men ikke begrænset til, love om forbrugerbeskyttelse, miljø, sociale forhold, antikonkurrence, menneskerettigheder, moderne slaveri og sundhed, sikkerhed og velfærd.

Leverandørerne forventes at demonstrere værdier, der sætter topkvalitet og bedste praksis i ansvarlighed. Disse omfatter fremme af menneskerettigheder i overensstemmelse med den internationale menneskerettighedserklæring, herunder:

- FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder;
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder;
- FN's Global Compact-principper om erhvervsliv og menneskerettigheder; og
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Leverandørens adfærdskodeks

Cromwell forventer, at leverandørerne overholder dette kodeks og til gengæld stiller tilsvarende krav til deres egne aktiviteter, tjenester og forsyningskæder. Hvis en leverandør bliver opmærksom på en overtrædelse af dette kodeks, skal de straks underrette Cromwell og tage de nødvendige skridt til at rette op på overtrædelserne.

Ved at indgå en kontrakt om levering af produkter, varer eller tjenester til Cromwell eller en Cromwell-kunde anerkender en leverandør disse forpligtelser og garanterer, at der efter deres bedste viden på tidspunktet for indgåelse af leveringskontrakten ikke er nogen væsentlige overtrædelser af deres forpligtelser og forventninger, der er beskrevet i dette kodeks.

Leverandører skal:

- (i) udvikle og vedligeholde en proces til at identificere ansættelses- og menneskerettighedsrisici, sundheds- og sikkerhedsrisici, miljørisici, forretningsetiske risici samt juridiske og compliance-risici i forbindelse med deres aktiviteter,
- (ii) bestemme den relative betydning af hver risiko, og
- (iii) implementere passende procedurer og kontroller for at minimere de identificerede risici.

Hvis Cromwell anmoder om det, skal en leverandør tillade Cromwells udpegede repræsentanter regelmæssigt at evaluere en leverandørs faciliteter og drift og leverandørens underleverandørers faciliteter og drift, i det omfang de leverer varer eller tjenester til Cromwell eller en Cromwell-kunde. Leverandører skal vedligeholde passende dokumenter og optegnelser for at sikre overholdelse af alle gældende juridiske, skattemæssige og lovgivningsmæssige krav.

Cromwell forbeholder sig ret til at kræve en årlig erklæring om overholdelse af kodekset fra en leverandør og til yderligere at anmode om dokumentation for de foranstaltninger, der er truffet for at identificere og håndtere menneskerettighedsspørgsmål, der er direkte knyttet til deres aktiviteter, produkter eller tjenester.

Det forventes, at leverandørerne straks kontakter Cromwell, hvis de bliver opmærksomme på overtrædelser af dette kodeks.

4. Principper

4.1 Anti-bestikkelse/korruption

Cromwell tolererer ikke korruption eller bestikkelse i nogen form og forventer, at leverandører overholder alle gældende love og bestemmelser vedrørende antikorruption og hvidvaskning af penge, herunder, men ikke begrænset til:

- Australiens straffelov af 1995 og ændringsloven om finansiering af hvidvaskning af penge og bekæmpelse af terrorisme 2017 (AML/CTF ændringsloven), der ændrer loven om finansiering af hvidvaskning af penge og bekæmpelse af terrorisme af 2006 (AML/CTF-loven);
- EU's femte hvidvaskningsdirektiv (som ændret ved sjette hvidvaskningsdirektiv), den britiske bestikkelseslov 2010; og
- Forordningerne om hvidvaskning af penge i Storbritannien, finansiering af terrorisme og overførsel af midler (oplysninger om betalere) 2017 (med ændringer).

Leverandører må aldrig direkte eller indirekte give, tilbyde eller acceptere noget af værdi for at opnå eller fastholde forretning eller favoriseret behandling for at påvirke handlinger eller for at opnå en uretmæssig fordel for Cromwell, sig selv eller nogen anden tredjepart. Dette omfatter enhver form for tilskyndelse til enhver:

- Cromwell-medarbejder;
- Hoved- eller underentreprenør, der er forbundet med levering af produktet eller tjenesterne; og
- Enhver anden interessent, lejer eller medarbejder hos Cromwell eller enhver Cromwell-kunde.

4.2 Ledelse

Leverandører skal opretholde sunde ledelsessystemer for at identificere og afbøde operationelle risici og lette løbende forbedringer. Det forventes, at en leverandør har (eller udvikler) en virksomhedserklæring, der bekræfter virksomhedens forpligtelse til høje standarder for socialt og miljømæssigt ansvar, etisk adfærd og løbende forbedringer og til at drive forretning på en etisk og ærlig måde og undgå at engagere sig i konkurrencebegrænsende adfærd eller vildledende handelspraksis, herunder:

- Samarbejde med andre tilbudsgivere eller agenter for at fastsætte priser;
- Videregivelse af følsomme oplysninger (herunder, men ikke begrænset til, pris-, omkostnings- eller ydelsesdata) til Cromwell-konkurrenter eller konkurrenter til leverandøren;
- Misbrug af markedsposition eller eksklusivitet, hvad enten det er til fordel for leverandøren eller andre;
- At anvende aggressiv eller diskriminerende prisfastsættelse;
- Betingelse af salg eller levering af et produkt eller en tjeneste med et andet produkt eller en anden tjeneste;
- Vildledning.

4.3 Dataprivats- og informationssikkerhed

Leverandører skal følge alle gældende love om databeskyttelse, privatliv og informationssikkerhed og desuden:

- Respekt og beskytte privatlivets fred for enkeltpersoner (inklusive Cromwell og dets medarbejdere, uden begrænsning);
- Kun indsamle personlige oplysninger til forretningsrelaterede formål i forbindelse med de specifikke tjenester, der leveres til Cromwell eller enhver Cromwell-kunde;
- Kun opbevare personlige oplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde de forretningsrelaterede formål i forbindelse med de tjenester, der leveres til Cromwell eller enhver Cromwell-kunde;
- Kun videregive personlige oplysninger til en tredjepart, hvor det er nødvendigt for at levere tjenester til Cromwell eller en Cromwell-kunde, eller som det måtte være påkrævet i henhold til gældende lovgivning;
- Indsamle, bruge, vedligeholde, videregive (internt og eksternt) og destruere personlige oplysninger på en måde, der begrænser risikoen for tab, tyveri, misbrug eller uautoriseret adgang;
- Respekt og beskytte intellektuelle ejendomsrettigheder og ikke bevidst krænker tredjeparts intellektuelle ejendomsrettigheder; og
- Underret Cromwell uden unødigt forsinkelse skriftligt og under alle omstændigheder senest 24 timer efter, at en leverandør bliver opmærksom på, at der er sket et brud i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets generelle databeskyttelsesforordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 eller enhver anden gældende databeskyttelseslov.

4.4 Interessekonflikt

Leverandører skal:

- Undgå alle interessekonflikter eller situationer, der kan give anledning til, eller opfattelsen af, en interessekonflikt, når du gør forretninger med Cromwell eller en Cromwell-kunde; og
- Straks rapportere til Cromwell alle tilfælde, der involverer faktiske eller potentielle interessekonflikter mellem leverandørens interesser og Cromwells eller en Cromwell-kundes interesser.

4.5 Arbejde og menneskerettigheder

Leverandørerne skal respektere, opretholde og fremme menneskerettighederne i forbindelse med deres produkter eller tjenester. Leverandører skal følge de gældende love i de lande, hvor de opererer.

Leverandørens adfærdskodeks

"Moderne slaveri" inkluderer forbrydelser med menneskehandel, slaveri og slaveri som praktiseres som servitute, tvangsarbejde, tvangs- eller servile ægteskaber, salg og udnyttelse af børn og gældsbinding.

Cromwell kræver, at leverandørerne overvejer risikoen for moderne slaveri i deres drift og forsyningskæder og identificerer disse, hvor de findes.

Disse forpligtelser gælder for alle arbejdstagere, herunder, men ikke begrænset til, vikarer, migranter, studerende, kontraktansatte, direkte ansatte og enhver anden form for arbejdstager hos leverandøren.

For kontraktlige forhold eller ansættelse, ud over eventuelle andre forpligtelser, **Leverandører skal overholde følgende specifikke Cromwell-krav:**

4.5.1 Børnearbejde

- ikke deltage i eller tolerere ulovlig beskæftigelse eller udnyttelse af børn på arbejdspladsen;
- være forpligtet til at bekæmpe udnyttelse af børn og derfor forbyde enhver brug af børnearbejde hos enhver sælger, leverandør eller andre tredjepartsarrangementer; og
- samarbejde med de retshåndhævende myndigheder om at håndtere sådanne tilfælde af børnearbejde, som leverandøren bliver opmærksom på.

4.5.2 Menneskehandel, slaveri og retten til frivillig arbejde

- respektere alle personers frie valg og strengt forbyde tvangs- eller pligtarbejde for alle ansatte;
- ikke gøre forretninger med, tolerere eller samarbejde med organisationer eller enheder, der tolererer eller er involveret i praksis med at tvinge eller påtvinge arbejde med ringe eller ingen valgfrihed; og
- overholde FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv og FN's Global Compact-principper for menneskerettigheder og erhvervsliv og arbejde for at øge bevidstheden blandt sine medarbejdere om leverandørens ansvar for at beskytte menneskerettighederne.

4.5.3 Frihed mod fordomme og diskrimination

- opretholde en inkluderende arbejdsplads fri for chikane og diskrimination baseret på en persons status race, farve, religion, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, alder, handicap, veteran- eller militærstatus eller andre egenskaber, der er beskyttet af loven;
- sikre, at den har de nødvendige politikker og praktiserer på plads til at fremme et miljø uden chikane og repressalier.

4.5.4 Sikker og forsvarlig arbejdsplads

- skabe en tryk og sikker arbejdsplads for alle medarbejdere, kunder og besøgende;
- ikke tolererer fysisk vold og trusler, korporlig afstraffelse, psykisk tvang, verbale overgreb eller seksuel chikane inden for sine aktiviteter, leverancer eller tjenester.

4.5.5 Arbejdstid og løn

- forpligter sig til at være en etisk arbejdsgiver, der stræber efter at forbedre arbejdsstandarderne, respekterer medarbejdernes bidrag og belønner dem retfærdigt. Leverandører vil:
 - overholde alle gældende love, der omhandler passende betaling af løn til medarbejdere i overensstemmelse med de gældende satser (og mindst mindstelønnen), der kræves af sådanne gældende love og regler, og inklusive alle krævede fordele; og
 - kompensere medarbejderne for de timer, de arbejder, herunder passende betaling for overarbejde; og
- hvis det er relevant, vil en leverandørs politik blive yderligere defineret på regionalt og nationalt niveau for at forhindre udnyttelse af den lokale arbejdsstyrke.

4.5.6 Foreningsfrihed

- respektere medarbejdernes rettigheder og overholde alle gældende love om foreningsfrihed og kollektive forhandlinger.

4.6 Sundhed og sikkerhed

Leverandører skal overholde alle gældende love om sundhed, sikkerhed og tryghed i de jurisdiktioner, hvor de driver forretning, og begrænse arbejdstagernes eksponering for potentielle sikkerhedsrisici.

Leverandørerne forventes at forsyne medarbejderne med korrekt personligt beskyttelsesudstyr uden omkostninger for medarbejderen og desuden sikre korrekt vedligeholdelse af udstyret.

Medarbejderne skal frit kunne tage sikkerhedsproblemer op uden frygt for nogen form for repressalier. Leverandører registrerer, sporer og rapporterer alle arbejdsskader og sygdomme som krævet i gældende love.

4.7 Miljø og bæredygtighed

Cromwell forventer, at leverandører forpligter sig til at reducere negative miljøpåvirkninger i forbindelse med deres forretningsaktiviteter og, når de leverer varer og tjenester til Cromwell og/eller enhver Cromwell-kunde, vil støtte Cromwells forpligtelser til at tilpasse sig bedste praksis, herunder:

- Sætte miljømål, opretholde politikker og aktivt identificere, måle og reducere væsentlige miljøpåvirkninger; og
- tilskynde til brug af miljøvenlige teknologier og praksisser og reduktion af negative miljøpåvirkninger i hele deres forsyningskæde.

4.8 Mangfoldighed og inklusion

Cromwell er forpligtet til at være en mangfoldig og inkluderende virksomhed samt at fremme større mangfoldighed og lighed i vores forsyningskæde. For Cromwell betyder mangfoldighed forskellighed i alle dens former, både synlige og ikke-synlige, herunder alder, køn, religion, handicap, kulturel baggrund og seksuel orientering.

Cromwell forventer, at leverandørerne som minimum overholder alle gældende love vedrørende ansættelse, lige muligheder og ikke-diskrimination af deres arbejdsstyrke.

Cromwell vil foretrække at vælge leverandører, der offentligt har forpligtet sig til og kan demonstrere positiv fremme af ikke-diskriminerende praksis, der fremgår af deres offentliggjorte arbejdsstyrkedata.

5. Cromwell verifikation af overholdelse

Når Cromwell skriftligt anmoder om det, vil en leverandør tillade Cromwells repræsentanter at vurdere deres overholdelse af dette kodeks. Disse vurderinger kan uden begrænsning omfatte udstedelse og gennemgang af spørgeskemaer og undersøgelser, inspektion på stedet af leverandørens faciliteter og gennemgang af relaterede leverandørplysninger, herunder bøger, optegnelser, certificeringer, tilladelser og anden dokumentation, der beviser leverandørens overholdelse af dette kodeks.

Cromwell er forpligtet til at støtte sine leverandører, herunder at arbejde sammen om at forbedre leverandørens evne til at opfylde disse forventninger. Cromwell byder åbne og ærlige diskussioner velkommen, hvis en leverandør identificerer, at de måske ikke er i stand til at overholde kodekset fuldt ud. Cromwell vil arbejde sammen og engagere sig i muligheden for at udforske løsninger på disse udfordringer.

6. Kontaktoplysninger

Hvis du er bekymret over handlinger eller beslutninger, der strider mod principperne og standarderne i adfærdskodekset, bedes du informere din kontaktperson hos Cromwell.

Leverandørens adfærdskodeks

Hvis du af en eller anden grund ikke føler dig i stand til at tage din bekymring op med din Cromwell-kontaktperson, så kontakt venligst governance@cromwell.com.au.

7. Ordliste

Term	Betydning
Cromwell eller gruppen	Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980 Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809 Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777 Cromwell European Holdings Limited (virksomhedsnummer 09381845)
Cromwell-kunde	Enhver fond eller enhed, der er sponsoreret eller administreret af Cromwell
Leverandør	Enhver tredjepartsorganisation eller enkeltperson, der direkte eller indirekte er engageret af Cromwell eller en Cromwell-klient, herunder repræsentanter eller agenter, der er udpeget til at handle på deres vegne

1. Dette dokument er en oversættelse af den engelske version af leverandørens adfærdskodeks, og i tilfælde af uoverensstemmelse er den engelske version gældende.